



Das gesamte Management des Cheminova-Konzerns möchte dafür sorgen, dass die Art und Weise, in der das Unternehmen geführt wird, übereinstimmt mit internationalen Konventionen, den jeweils geltenden Gesetzen und den Führungswerten, die im gesamten Konzern gefördert werden sollen. Daher haben wir einen Kodex für unser Geschäftsgebaren formuliert. Jede/r in der Organisation muss die Grundsätze kennen und wissen, wie die Dinge gemacht werden sollen, damit wir gemeinsam das

Unternehmen zu dem Arbeitsplatz machen können, den wir alle haben möchten, und damit wir weiterhin eines der führenden Unternehmen in unserem Markt sein können.

Viel Vergnügen bei der Lektüre!

Mit freundlichen Grüßen

Kurt Pedersen Kaalund

Geschäftsführender Direktor

Kodex für das Geschäftsgebaren

Der Kodex von Cheminova für das Geschäftsgebaren beschreibt die Unternehmensnormen, nach denen sich alle Mitarbeiter zu richten haben, unabhängig davon, wo in der Welt sie sich befinden. Der Kodex unterstützt den Zugang zu Führungs- und Kooperationsverantwortung.

1. Standard für die Handlungsweise

Cheminova betreibt sein Geschäft professionell, offen und achtet die Menschenrechte sowie die Interessen der Mitarbeiter.

2. Einhaltung von Gesetzen

Gesellschaften und Mitarbeiter des Cheminova-Konzerns sind verpflichtet, die Gesetze und Vorschriften der Länder einzuhalten, in denen die Gesellschaft tätig ist.

3. Management

Alle Gesellschaften der Cheminova-Gruppe haben ein eigenständiges Management. Es obliegt dem Cheminova-Vorstand, dafür zu sorgen, dass jede Gesellschaft gemäß dem für den Konzern geltenden Kodex für das Geschäftsgebaren geführt wird.

4. Mitarbeiter

Cheminova legt Wert auf eine Arbeitsumgebung, die auf gegenseitigem Vertrauen und

Respekt beruht und in der sich jeder für den Arbeitseinsatz und das Unternehmensimage verantwortlich fühlt. Die Rekrutierung, Einstellung und Beförderung von Mitarbeitern bei Cheminova geschieht ausschließlich nach den für die jeweilige Tätigkeit erforderlichen Qualifikationen und Fähigkeiten. Das Unternehmen sorgt für gute Sicherheits- und Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiter und nimmt weder unfreiwillige Arbeit noch Zwangsarbeit oder Kinderarbeit in Anspruch. Cheminova achtet die Würde des Einzelnen und respektiert das Recht der Mitarbeiter auf freie Wahl einer Gewerkschaft. Das Unternehmen bemüht sich um gute Kommunikation und gute Zusammenarbeit.

5. Kunden, Distribution und Verbraucher

Cheminova bemüht sich ständig darum, dem FAO-Verhaltenskodex sowie den Responsible Care-Grundsätzen zur Verteilung und Anwendung von Pestiziden gerecht zu werden. Zugleich ist sicherzustellen, dass jede Cheminova-Tochtergesellschaft einer lokalen/regionalen Branchenorganisation angehört, die sich u. a. mit Product Stewardship beschäftigt. Dazu kommt, dass Product Stewardship bei allen Cheminova-Gesellschaften ein integrierter Teil der Marketingprogramme ist und dass man sich gemeinsam mit anderen Interessenten an risikobegrenzenden Maßnahmen beteiligt.

6. Aktionäre

Cheminova wird nach international akzeptierten Prinzipien für gute Unternehmensführung geleitet. Dazu gehört, dass das Unternehmen seine Aktionäre rechtzeitig, regelmäßig und zuverlässig über Aktivitäten, Organisationsstruktur, Finanzlage und Arbeitseinsatz informiert.

7. Lieferanten

Cheminova will sicherstellen, dass die Beziehungen zu den Lieferanten von gegenseitigem Nutzen geprägt sind, und die Erwartungen an die Lieferanten in einem separaten Kodex festhalten.

8. Sonstige Geschäfts- und Kooperationspartner (Joint Ventures)

Cheminova legt Wert darauf, dass die Geschäfts- und Kooperationspartner des Unternehmens ethischen Standards genügen und wird sich bemühen, dies sowohl beim Abschluss von Verträgen als auch bei der laufenden Zusammenarbeit sicherzustellen.

9. Umwelt

Bei der Produktion und dem Verkauf von Chemikalien ist die Einwirkung auf die Umwelt ein wesentlicher Faktor. Verantwortliches Handeln auf diesem Gebiet spielt eine wichtige Rolle

für Cheminova; dazu gehört, dass das Unternehmen laufende Verbesserungen in diesem Bereich anstrebt.

10. Wettbewerb

Cheminova ist Anhänger eines freien Wettbewerbs und schließt sich den OECD-Wettbewerbsrichtlinien in vollem Umfang an.

11. Geschäftsintegrität

Cheminova bedient sich weder direkt noch indirekt, weder aktiv noch passiv der Bestechung oder anderer unlauterer Verhaltensweisen, um geschäftlich oder finanziell erfolgreich zu sein. Jede Bestechungsforderung bzw. jedes Bestechungsangebot ist unverzüglich abzulehnen und der Geschäftsführung zu melden. Cheminova-Mitarbeiter dürfen Geschenke, deren Wert örtlich festgelegte Bagatellgrenzen übersteigt, weder anbieten noch machen oder annehmen.

12. Interessenkonflikte

Es wird erwartet, dass alle Cheminova-Mitarbeiter persönliche Aktivitäten oder wirtschaftliche Interessen unterlassen bzw. vermeiden, die in Konflikt mit ihrer Verantwortung gegenüber dem Unternehmen stehen könnten. Cheminova-Mitarbeiter dürfen nicht versuchen, durch Missbrauch ihrer Stellung Vorteile für sich oder andere zu erzielen.

Jeder Verstoß gegen den Kodex muß dem CSR-Sekretariat gemeldet werden. Dabei ist Vertraulichkeit zugesichert, und der Meldende hat natürlich keinerlei negative Konsequenzen zu befürchten, da es im Interesse aller liegt, dass der Kodex befolgt wird. Das CSR-Sekretariat kann per Brief an: CSR-sekretariatet, Cheminova A/S, Postboks 9, DK-7620 Lemvig oder per Mail an: cb@cheminova.dk benachrichtigt werden.

Weitere Informationen und Links zu den relevanten Konventionen enthält der CSR-Bericht 2006.

August 2008

Kodex für das Geschäftsgebaren



Corporate Social Responsibility

2008