



Il management del gruppo Cheminova vuole assicurarsi che la gestione dell'azienda sia conforme alle convenzioni internazionali, legislazioni locali ed ai valori del management che intendiamo promuovere all'interno del gruppo. E' per questa ragione che abbiamo preparato delle norme di comportamento aziendali. Ognuno all'interno della società deve conoscere queste regole affinché insieme possiamo facilitare la crescita dell'azienda nel modo desiderato e mantenere nel tempo la leadership nel nostro

settore. Buona lettura!

Saluti

Kurt Pedersen Kaalund

Presidente e CEO

Regole di comportamento aziendale

Le regole aziendali Cheminova descrivono le norme alle quali tutti i dipendenti della società devono uniformarsi indipendentemente dal loro paese di appartenenza. Le norme supportano l'impostazione alle responsabilità societarie e sociali.

1. Standard di condotta

Cheminova svolge le sue operazioni con professionalità, lealtà, rispetto dei diritti umani ed interessi dei suoi dipendenti.

2. Ottemperanza legislativa

Le società Cheminova, così come i dipendenti, devono osservare le norme e leggi dei paesi nei quali operano.

3. Management

Tutte le compagnie del gruppo Cheminova sono gestite indipendentemente. Spetta al Consiglio Esecutivo assicurare che ciascuna compagnia sia gestita in conformità alle norme aziendali.

4. Dipendenti

Cheminova è impegnata in un ambiente di lavoro basato sulla fiducia e rispetto reciproco dove ognuno è responsabile del rendimento e della reputazione della società. Cheminova

recluta, impiega e promuove dipendenti solamente in base alle qualifiche e capacità richieste per il lavoro da svolgere. La società assicura condizioni lavorative sane e sicure per i dipendenti. La società non utilizza lavoratori involontari, forzati e minorenni. Cheminova ha rispetto della dignità dell'individuo e del diritto alla libertà dei dipendenti all'associazione. La società si impegna ad assicurare una buona comunicazione e delle buone relazioni di lavoro.

5. Clienti, distribuzione e consumatori

Cheminova si impegna ad aderire al codice di condotta FAO ed ai principi di responsabilità in relazione alla distribuzione ad all'uso dei pesticidi. Inoltre si assicura che ogni società Cheminova sia membro di una organizzazione industriale locale/regionale la quale, tra le altre cose, è coinvolta nella gestione del prodotto. Inoltre, tutte le società Cheminova hanno la gestione del prodotto come parte integrante dei loro programmi di marketing e, svolgono insieme ad altri partecipanti attività a rischio limitato.

6. Azionisti

Cheminova opera in conformità alle regole di amministrazione societaria approvate in ambito internazionale. La società fornirà agli azionisti di volta in volta, informazioni regolari ed affidabili sulle attività, strutture organizzative, situazioni finanziarie e rendimenti

7. Fornitori

Cheminova assicurerà relazioni di reciproco beneficio con fornitori e formalizzerà le attese dei fornitori in un regolamento a parte.

8. Altre relazioni aziendali e partners (imprese in partecipazione)

E' importante per Cheminova che le relazioni aziendali e i partners si uniformino a standard etici e la società si impegnerà ad assicurare tale ottemperanza sia nei nuovi accordi che in cooperazioni in corso.

9. Ambiente

L'impatto ambientale è un fattore importante in relazione alla produzione ed alla vendita di prodotti chimici. Un comportamento responsabile in questo settore è molto importante per Cheminova e richiede continui miglioramenti in questa area.

10. Concorrenza

Cheminova crede nella libera concorrenza e sottoscrive pienamente le linee guida OCSE.

11. Integrità aziendale

Cheminova non riceve né offre, direttamente o indirettamente, somme di denaro o altri irregolari profitti al fine di fare business o guadagni finanziari. Qualsiasi domanda ed offerta di somme di denaro devono essere immediatamente respinte e riportate al management. I dipendenti non devono offrire, elargire o ricevere regali per un valore che superi i limiti della decenza.

12. Conflitto di interesse

Tutti i dipendenti Cheminova devono astenersi dall'aver attività personali o interessi finanziari che potrebbero essere in conflitto con le loro responsabilità verso la compagnia. I dipendenti Cheminova non devono trarre benefici per loro stessi o altri attraverso la loro posizione.

Ogni violazione alle regole deve essere riferita alla segreteria CSR. L'informazione può essere fornita anonimamente e non avrà, naturalmente nessuna conseguenza negativa per colui che la fornisce. E' nostro comune interesse che le regole vengano seguite. La segreteria Csr può essere contattata per lettera all'indirizzo: The CSR secretariat, Cheminova A/S, P.O. Box 9, DK 7620 Lemvig o per mail : cb@cheminova.dk

Altre informazioni e collegamenti possono essere trovati nel CSR Report 2006.

Agosto 2008

Regole di comportamento aziendale



Responsabilità sociale societaria

2008