



Руководство группы компаний Кеминова хочет быть уверенным, что компания функционирует в соответствии с международными соглашениями, местным законодательством и деловой этикой. Мы очень надеемся, что этой этике будут следовать во всех компаниях нашей группы. Для этого мы подготовили ряд кодексов деловых принципов. Все члены нашей организации должны быть ознакомлены с этими принципами, чтобы мы все вместе могли развивать компанию в нужном направлении, чтобы Кеминова продолжала оставаться одной из лидирующих компаний в нашей сфере деятельности.

С наилучшими пожеланиями

Курт Педерсен Каалунд

Президент и Исполнительный Директор

Кодекс деловых принципов

Кодекс деловых принципов описывает нормативные правила компании, которым должны следовать все сотрудники вне зависимости от того, в какой стране они работают. В кодексе закреплён наш подход к управлению и корпоративной ответственности.

1. Стандарты управления

Кеминова осуществляет свою деятельность с профессионализмом, открытостью и уважением к правам человека и интересам своих сотрудников.

2. Соблюдение требований законодательства

От сотрудников и компаний группы Кеминова требуется соблюдать законы стран, в которых они работают.

3. Управление.

Все компании группы Кеминова управляются независимо. Обязанность исполнительного комитета - обеспечивать управление каждой компанией в соответствии с кодексом деловых принципов группы.

4. Сотрудники

Отношения компании Кеминова с работающим персоналом строятся на взаимном доверии и уважении, где каждый берёт на себя ответственность за деятельность и репутацию компании. Кеминова набирает и использует персонал, продвигает

сотрудников, основываясь исключительно на квалификации и навыках, необходимых для выполнения работы. Компания создаёт такие условия труда для всех сотрудников, которые гарантируют отсутствие опасности и вреда для здоровья. Компания не использует принудительный и детский труд. Кеминова уважает чувство собственного достоинства индивида и право сотрудников на свободное объединение. Компания сделает все для обеспечения хороших контактов и благоприятного климата в коллективе.

5. Дистрибуция препаратов. Покупатели и потребители.

Кеминова постоянно старается следовать правилам поведения и принципам ответственного подхода в отношении распространения и использования пестицидов, которые установлены Организацией по продовольствию и сельскому хозяйству при ООН. Более того, гарантируется, что каждая компания группы Кеминова является членом местной или региональной промышленной организации, которая также вовлекается в контроль за препаратами. Кроме того, все компании группы Кеминова рассматривают контроль за препаратами как неотъемлемую часть своих маркетинговых программ и участвуют вместе со всеми заинтересованными сторонами в работе по снижению риска.

6. Акционеры

Кеминова работает в соответствии с принятыми международными принципами добросовестного корпоративного управления. Компания будет своевременно и регулярно предоставлять акционерам достоверную информацию о своей деятельности, организационной структуре, финансовом состоянии и производственных показателях.

7. Поставщики

Кеминова гарантирует взаимовыгодное сотрудничество с поставщиками. Ожидания поставщиков будут формализованы в отдельном кодексе.

8. Другие деловые отношения и партнеры (совместные предприятия)

Для Кеминовы важно, чтобы ее деловые отношения с партнерами соответствовали этическим нормам, и она стремится гарантировать соблюдение этих норм в отношениях как с новыми партнерами, так и в процессе сотрудничества с многолетними контрагентами.

9. Окружающая среда

В связи с тем, что Кеминова занята производством и продажей химических веществ, очень важным является влияние деятельности компании на окружающую среду. Группа

Кеминова всегда отличались ответственным отношением к этим вопросам и в дальнейшем будет постоянно совершенствоваться в данной области.

10. Конкуренция

Кеминова верит в свободную конкуренцию и полностью разделяет нормы конкуренции, принятые Организацией по Экономическому Сотрудничеству и Развитию.

11. Деловая этика

Кеминова ни прямо, ни косвенно не получает и не предлагает взятки и другие неправомерные преимущества для достижения деловой или финансовой выгоды. Любое требование или предложение взятки должно быть сразу же отвергнуто. О таких фактах следует немедленно доложить руководству. Работники не должны предлагать, дарить и получать подарки, цена которых превышает стоимость сувениров, соответствующих обычаям делового оборота в конкретной стране.

12. Конфликт интересов

Предполагается, что все сотрудники компании Кеминова будут избегать ситуаций, когда их личные финансовые интересы и деятельность могут вступить в конфликт с их обязательствами перед Кеминовой как работодателем. Сотрудники компании Кеминова не должны пытаться получить выгоду для себя или других за счет злоупотребления своим служебным положением.

О любом нарушении этих кодексов следует сообщить в секретариат Корпоративной Социальной Ответственности. Сведения такого рода можно сообщить анонимно, и мы гарантируем, что это не будет иметь никаких отрицательных последствий для информатора. В наших общих интересах следовать этим кодексам. С секретариатом Корпоративной Социальной Ответственности можно связаться по следующему адресу: Секретариат КСО. Кеминова А/С, P.O. box 9, DK-7620 Lemvig или по электронной почте cb@cheminova.dk.

Дополнительную информацию и ссылки на соответствующие соглашения можно найти в докладе КСО за 2006г.

Август 2008г.

Кодекс деловых принципов

Кеминова



Корпоративная социальная ответственность

2008г