



Към всички служители на „Хеминова“
Водени от своите отговорности, ние от управителния съвет на „Хеминова“ искаме да бъдем сигурни, че начинът, по който управляваме компанията е в съответствие с международните конвенции, местното законодателство и ценностите на управление, които искаме да поощряваме в рамките на цялата група. Ето защо подготвихме този кодекс за правилата на работа. Всеки един член на нашата организация трябва да бъде запознат с тези правила, за да можем всички заедно да продължим да се развиваме като социално отговорна, създаваща стойност компания, каквато всички ние искаме да бъде „Хеминова“.

*Поздрави,
Курт Педерсен Каалунд
президент и изпълнителен директор*

Кодекс за правилата на работа

Кодексът за правилата на работа в „Хеминова“ описва вътрешните норми, към които всички служители на компанията трябва да се придържат, независимо от това къде се намират по света. Този кодекс подпомага подхода на управление и корпоративна отговорност.

1. Стандарт на кодекса

„Хеминова“ ръководи дейността си с професионализъм, откровеност и зачитане на правата на човека и интересите на своите служители.

2. Законодателна съвместимост

Дружествата и служителите на „Хеминова“ са задължени да спазват законите и разпоредбите на страните, в които развиват дейността си.

3. Управление

Всички фирми и подразделения от групата на „Хеминова“ се управляват независимо, според регионалната структура и глобалните функции на „Хеминова“. Задължение на Съвета на изпълнителните директори е да съдейства за управлението на всяка фирма и подразделение от групата в съответствие с общия кодекс за правилата на работа.

4. Служители

„Хеминова“ е ангажирана в създаването на работна среда, основаваща се на взаимно доверие и уважение и в която всеки един служител носи отговорност за представянето и репутацията на компанията. „Хеминова“ търси, наема и насърчава служителите си единствено на база тяхната квалификация и умения, изискващи се за извършването на

определената работа. Компанията се ангажира да създава безопасни и здравословни условия на труд за всички свои служители. Компанията не експлоатира недоброволен, насилствен или детски труд. „Хеминова“ уважава достойнството на всеки човек и правото на сдружаване на своите служители. Компанията се старее да осигури добра комуникация и добри служебни взаимоотношения.

5. Клиенти, дистрибуция и потребители

„Хеминова“ непрекъснато се старее да бъде в съответствие с принципите на работа на Организацията на ООН по прехрана и земеделие (ФАО) и принципите за отговорна грижа при дистрибуцията и употребата на пестициди. Всяка една от компаниите в групата на „Хеминова“ е член на местна или регионална отраслова организация, която освен всичко останало, играе роля и при реализацията на продуктите. Освен това всички компании от групата на „Хеминова“ са ангажирани в реализацията на продуктите чрез техните маркетингови програми и участват заедно с останалите заинтересовани страни в дейности с умерена степен на риск.

6. Акционери в публичното холдингово дружество Аурига Индъстрис А/С

„Хеминова“ работи в съответствие с международно признатите принципи за корпоративно управление. Компанията ще предоставя редовна, своевременна и надеждна информация на акционерите относно дейностите, организационната структура, финансовото състояние и резултатите на дружеството, както и относно неговите цели и стратегия.

7. Доставчици

„Хеминова“ ще осигурява взаимноизгодно сътрудничество с доставчиците и ще формализира очакванията си към тях в отделен кодекс.

8. Други бизнес връзки и партньори (съвместни предприятия)

За „Хеминова“ е важно бизнес отношенията и партньорите, с които работи, да са в съответствие с етичните стандарти. Компанията ще полага усилия за осъществяването на такова съответствие както при сключването на договори, така и в процеса на взаимно сътрудничество.

9. Околна среда

Влиянието върху околната среда е важен фактор при производството и продажбите на химикали. Отговорното поведение в тази област е много важно за „Хеминова“, което показва, че компанията непрекъснато се стреми да се усъвършенства в тази посока.

10. Конкуренция

„Хеминова“ вярва в свободната конкуренция и напълно подкрепя ръководните принципи на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР).

11. Бизнес интеграция

„Хеминова“ пряко или непряко не получава или предлага подкупи или други неправомерни облаги с цел постигането на определени бизнес или финансови цели. Всяко търсене или предлагане на подкуп трябва да бъде отхвърляно веднага и съобщавано на управителното тяло. Служителите не могат да предлагат, подаряват или получават подаръци на стойност, превишаваща установените общоприети граници за конкретните местни условия.

12. Конфликт на интереси

От всички служители на „Хеминова“ се очаква да избягват лични ангажименти или финансови интереси, които биха могли да бъдат в конфликт с техните задължения към компанията. Служителите на „Хеминова“ не бива да се стремят да получават облаги за себе си или за други лица чрез злоупотреба със служебното си положение.

Съобщаване на нарушения

За всяко нарушение на правилата може да бъде съобщено чрез функцията за съобщаване на нарушения. Това означава, че информация за нарушения може да бъде предоставена от всеки при спазване на поверителност и няма да има никакви негативни последици за този, който я предоставя. От наш взаимен интерес е правилата да бъдат спазвани. Информацията може да бъде предоставена в Whistleblow.me, притежаван и управляван от адвокатите Тина Монберг и Пиа Юстесен. Whistleblow.me е независим от „Хеминова“. Освен ако желанието на лицето, предоставящо информация, е друго, всеки контакт с Whistleblow.me се предава в пълна анонимност на комисията за съобщаване на нарушения на „Хеминова“, която ще направи проучване и ще предприеме съответните действия.

Информация за нарушения може да бъде предоставена по имейл или с обикновена поща на следните адреси:

mail@whistleblow.me и пощенски адрес: mediationcenter a/s, Strandvejen 203, DK-2900 Hellerup, на вниманието на Tina Monberg или Pia Justesen. Допълнителна информация относно Whistleblow.me може да бъде намерена на уебсайт на адрес www.whistleblow.me.

Можете да изпращате информация директно на комисията за съобщаване на нарушения на „Хеминова“ чрез обикновена поща или по имейл на следните адреси:

Cheminova A/S, P.O. Box 9, DK-7620 Lemvig. На вниманието на:

Christian Bastholm, вицепрезидент „Безопасност, здраве, околна среда и осигуряване на качеството“, christian.bastholm@cheminova.com или

Lars-Erik Kruse Pedersen, вицепрезидент „Корпоративна комуникация“, lars-erik.pedersen@cheminova.com или

Ole Zinck, вицепрезидент „Човешки ресурси“, ole.zinck@cheminova.com

1 февруари 2011 г.

КОДЕКС ЗА ПРАВИЛАТА НА РАБОТА



Социална отговорност

2011