



An alle Mitarbeiter von Cheminova:

Als verantwortungsvolle Unternehmensleitung wollen wir sicherstellen, dass unsere Unternehmensführung den internationalen Konventionen, der lokalen Gesetzgebung und den von uns im gesamten Konzern unterstützten Führungswerten entspricht. Deshalb haben wir einen Kodex für das Geschäftsgebaren erstellt. Jedes Mitglied unserer Organisation muss mit diesen Grundsätzen vertraut sein, damit wir unsere Entwicklung gemeinsam fortsetzen und Cheminova zu dem wertschaffenden und sozial verantwortlichen Unternehmen machen können, das wir uns alle wünschen.

Mit freundlichen Grüßen

Kurt Pedersen Kaalund

Präsident und CEO

Kodex für das Geschäftsgebaren

Der Kodex von Cheminova beschreibt die Unternehmensgrundsätze, die von allen Mitarbeitern, unabhängig von ihrem Standort, weltweit einzuhalten sind. Der Kodex unterstützt unseren Ansatz im Hinblick auf Führungs- und Unternehmensverantwortung.

1. Verhaltensgrundsätze

Die Geschäfte von Cheminova werden professionell und offen, unter Achtung der Menschenrechte und der Interessen unserer Mitarbeiter geführt.

2. Einhaltung der Gesetze

Die Gesellschaften und Mitarbeiter des Cheminova-Konzerns sind verpflichtet, die Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen sie tätig sind, einzuhalten.

3. Geschäftsführung

Alle Gesellschaften und Abteilungen des Cheminova-Konzerns werden im Rahmen der regionalen Struktur und globalen Funktionen selbständig geführt. Der Cheminova-Vorstand hat dafür zu sorgen, dass das Management jeder einzelnen Gesellschaft und Abteilung nach dem Kodex für das Geschäftsgebaren des Konzerns erfolgt.

4. Mitarbeiter

Cheminova unterstützt eine auf gegenseitigem Vertrauen und Respekt basierende Arbeitsumgebung, in der jeder Einzelne Verantwortung für die Leistung und den Ruf des Unternehmens übernimmt.

5. Kunden, Vertrieb und Verbraucher

Cheminova bemüht sich im Hinblick auf den Vertrieb und die Anwendung von Pestiziden konsequent um die Einhaltung des FAO-Verhaltenskodex und der Responsible-Care-Grundsätze. Ferner ist sichergestellt, dass jede Cheminova-Gesellschaft Mitglied einer lokalen oder regionalen Branchenorganisation ist, die sich unter anderem mit Produktverantwortung befasst. Produktverantwortung ist zudem Teil der Marketingprogramme aller Cheminova-Gesellschaften, die sich darüber hinaus gemeinsam mit anderen Interessensvertretern an risikobegrenzenden Maßnahmen beteiligen.

6. Aktionäre der börsennotierten Holdinggesellschaft Auriga Industries A/S

Cheminova wird nach international anerkannten Grundsätzen für gute Unternehmensführung geleitet. Das Unternehmen unterrichtet seine Aktionäre rechtzeitig, regelmäßig und zuverlässig über seine Aktivitäten, Organisationsstruktur, finanzielle Lage und Leistung sowie seine Ziele und Strategie.

7. Lieferanten

Cheminova stellt sicher, dass sich die Beziehung zu Lieferanten zum beiderseitigen Vorteil gestaltet und erstellt einen gesonderten Kodex für die an Zulieferer gestellten Erwartungen.

8. Sonstige Geschäftsbeziehungen und -partner (einschließlich Joint Ventures)

Cheminova ist es wichtig, dass die Geschäftsbeziehungen und -partner des Unternehmens ethischen Standards entsprechen und bemüht sich, dies sowohl beim Abschluss von Verträgen als auch im Rahmen der weiteren Zusammenarbeit sicherzustellen.

9. Umwelt

Umweltauswirkungen sind ein wesentlicher Faktor bei der Produktion und dem Verkauf von Chemikalien. Verantwortliches Handeln in diesem Bereich ist Cheminova besonders wichtig. Dies beinhaltet auch das kontinuierliche Streben nach Verbesserungen auf diesem Gebiet.

10. Wettbewerb

Cheminova unterstützt den freien Wettbewerb und befürwortet in vollem Umfang die OECD-Wettbewerbsrichtlinien.

11. Geschäftliche Integrität

Cheminova beteiligt sich weder direkt noch indirekt an der Annahme oder dem Angebot von Bestechungsgeldern oder -geschenken oder anderen unbilligen Vorteilen, um sich geschäftlich oder finanziell zu bereichern. Bestechungsforderungen und -angebote sind grundsätzlich sofort zurückzuweisen und der Geschäftsführung zu melden. Mitarbeiter dürfen Geschenke, deren Wert die lokal akzeptierte Bagatellgrenze überschreitet, weder anbieten, machen noch annehmen.

12. Interessenkonflikte

Von allen Cheminova-Mitarbeitern wird grundsätzlich erwartet, keine persönlichen Aktivitäten oder finanziellen Interessen zu verfolgen, die einen Konflikt mit ihrer Verantwortung gegenüber dem Unternehmen darstellen könnten. Cheminova-Mitarbeiter dürfen nicht versuchen, ihre Position zu ihrem oder zum Vorteil Dritter zu missbrauchen.

Whistleblower-Funktion

Jeder Verstoß gegen den Kodex kann über die Whistleblower-Funktion gemeldet werden. Die Funktion ermöglicht es jedem, einen Verstoß anonym mitzuteilen, wobei sich eine entsprechende Meldung für den Informanten (Whistleblower) selbstverständlich in keiner Weise negativ auswirkt, da die Einhaltung des Kodex in unserem gemeinsamen Interesse liegt. Die Information kann an die Plattform Whistleblow.me weitergegeben werden, deren Inhaber und Betreiber die Rechtsanwältinnen Tina Monberg und Pia Justesen sind. Whistleblow.me ist von Cheminova unabhängig. Sofern dies nicht anders vom Informanten gewünscht ist, wird jeder Kontakt mit Whistleblow.me grundsätzlich anonym an den Whistleblower-Ausschuss von Cheminova weitergegeben, der anschließend eine Untersuchung durchführt und die erforderlichen Maßnahmen ergreift.

Verstöße können per E-Mail oder Post an folgende Adressen gemeldet werden: mail@whistleblow.me oder Postanschrift: mediationcenter a/s, Strandvejen 203, DK-2900 Hellerup, z. H. Tina Monberg oder Pia Justesen. Weitere Informationen zu Whistleblow.me können auf der Website www.whistleblow.me abgerufen werden.

Informationen können außerdem per Post oder E-Mail an folgende Adressen direkt an den Cheminova Whistleblower-Ausschuss weitergegeben werden:
Cheminova A/S, P.O. Box 9, DK-7620 Lemvig, z. H.:
Vice President, SHE & QA, Christian Bastholm, christian.bastholm@cheminova.com oder
Vice President, Corporate Communication, Lars-Erik Kruse Pedersen, lars-erik.pedersen@cheminova.com oder
Vice President, Human Resources, Ole Zinck, ole.zinck@cheminova.com.

Februar 2011

Kodex für das Geschäftsgebahren



Soziale Unternehmensverantwortung

2011