



A tutti i dipendenti del Gruppo Cheminova, In qualità di manager responsabili desideriamo assicurarci che la gestione delle nostre aziende sia conforme alle convenzioni internazionali, alle legislazioni locali ed ai valori del management che intendiamo promuovere all'interno del Gruppo. E' per questa ragione che abbiamo redatto delle norme di comportamento aziendali. Ognuna delle persone che lavora all'interno della nostra organizzazione deve conoscerle, affinché insieme si possa favorire la crescita di Cheminova e la sua trasformazione nella Società capace di portare il valore aggiunto e socialmente responsabile, che tutti noi vogliamo.

*Cordiali saluti.*

*Kurt Pedersen Kaalund*

*Presidente e CEO*

## Regole di comportamento aziendale

Le regole aziendali di Cheminova descrivono le norme alle quali tutti i dipendenti del Gruppo devono uniformarsi, indipendentemente dal Paese di residenza. Il codice supporta il nostro approccio alla direzione aziendale nel rispetto delle responsabilità societarie e sociali. Le norme supportano l'approccio alla gestione e le responsabilità societarie e sociali.

### 1. Standard di condotta

Cheminova svolge le sue operazioni con professionalità, lealtà, rispetto dei diritti umani e degli interessi dei suoi dipendenti.

### 2. Ottemperanza legislativa

Le società del Gruppo Cheminova, così come i loro dipendenti, devono osservare le norme e leggi dei Paesi nei quali operano.

### 3. Management

Tutte le società ed i reparti del Gruppo Cheminova sono gestiti indipendentemente, sotto la supervisione delle strutture regionali e della Casa Madre. Spetta al Consiglio di Amministrazione assicurare che ogni società, ed ogni reparto, siano gestiti nel rispetto delle norme aziendali.

## 4. Dipendenti

Cheminova è impegnata a garantire un ambiente di lavoro basato sulla fiducia e sul rispetto reciproco, in cui ognuno è responsabile del rendimento e della reputazione della Società stessa. Cheminova recluta, impiega e promuove dipendenti solamente in base alla qualifica professionale ed ai requisiti necessari per il lavoro da svolgere. La Società garantisce condizioni lavorative sicure e che rispettano le norme igieniche, non ricorre al lavoro di persone non consenzienti, al lavoro forzato, né al lavoro minorile. Cheminova rispetta la dignità degli individui, il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione e si impegna ad assicurare un buon grado di comunicazione ed una buona qualità delle relazioni lavorative.

## 5. Clienti, distribuzione e consumatori

Cheminova si impegna ad aderire al codice di condotta FAO ed ai principi di responsabilità sociale d'impresa, sia per la distribuzione che per l'uso dei pesticidi. Si assicura inoltre che ogni società del Gruppo sia membro di associazioni locali/regionali che si occupano gestione responsabile delle risorse e di prodotti con caratteristiche sostenibili sia per l'industria che per l'ambiente (product stewardship). Tale product stewardship è parte integrante del piano di marketing di ognuna delle società del Gruppo che inoltre partecipano, unitamente agli azionisti e a chi detiene un qualunque interesse nella società, allo sviluppo di attività a rischio limitato.

## 6. Azionisti della Holding Auriga Industries A/S, quotata in borsa

Cheminova opera in conformità alle regole di amministrazione societaria riconosciute in ambito internazionale. La società fornirà agli azionisti con regolarità informazioni puntuali ed affidabili sulle attività, le strutture organizzative, le situazioni finanziarie e il rendimento ottenuto, oltre a indicazioni relative a obiettivi e strategie.

## 7. Fornitori

Cheminova assicurerà relazioni di reciproco beneficio con i fornitori e formalizzerà le attese dei medesimi in un regolamento a parte.

## 8. Altre relazioni commerciali e partners (joint-ventures incluse)

È importante per Cheminova che sia le relazioni commerciali, che i partners, rispettino gli standard etici. La Società si impegna a garantirne l'ottemperanza nel momento in cui vengono sottoscritti nuovi accordi ma anche per quanto riguarda le cooperazioni in corso.

## 9. Ambiente

L'impatto ambientale è un fattore importante in relazione alla produzione ed alla vendita di

prodotti chimici. Un comportamento responsabile in questo settore è molto importante per Cheminova e implica che la stessa sia impegnata per ottenere continui miglioramenti.

#### 10. Concorrenza

Cheminova crede nella libera concorrenza e sottoscrive pienamente le linee guida OCSE.

#### 11. Integrità aziendale

Cheminova non riceve, né offre, direttamente o indirettamente, somme di denaro o altri profitti impropri al fine di ottenere quote di mercato e/o guadagni finanziari. Qualsiasi domanda ed offerta di somme di denaro devono essere immediatamente respinte e riportate al management. I dipendenti non devono offrire, elargire né ricevere regali per un valore che superi i limiti della decenza.

#### 12. Conflitto di interesse

Tutti i dipendenti Cheminova devono astenersi da attività personali o interessi finanziari che potrebbero essere in conflitto con le loro responsabilità nei confronti della Società. I dipendenti Cheminova non devono trarre benefici per loro stessi, o altri, ricorrendo ad un uso improprio della loro posizione.

#### Funzione "Whistleblower"

Ogni violazione del Codice Etico di Condotta aziendale deve essere comunicato attraverso la funzione "whistleblower". Ciò significa che ognuno può segnalare in via confidenziale eventuali infrazioni del Codice, senza incorrere in conseguenze negative, poiché è nostro interesse promuovere il rispetto delle norme. Le comunicazioni devono essere effettuate tramite il sito web [www.whistleblow.me](http://www.whistleblow.me) che appartiene a, ed è gestito unicamente da, due avvocati che non dipendono da Cheminova (Tina Monberg e Pia Justesen). Tutte le segnalazioni saranno anonime, a meno che diversamente indicato dalla persona che le inoltra, e verranno trasmesse al Comitato di Gruppo che effettuerà le indagini necessarie e prenderà i provvedimenti del caso.

Per ogni segnalazione potete inviare un'email all'indirizzo [mail@whistleblow.me](mailto:mail@whistleblow.me) oppure una lettera a Mediationcenter A/S, Strandvejen 203, DK-2900 Hellerup, Danimarca, all'attenzione di Tina Monberg e/o Pia Justesen. Ulteriori informazioni sul servizio offerto da [Whistleblow.me](http://Whistleblow.me) possono essere trovate visitando il sito web [www.whistleblow.me](http://www.whistleblow.me).

Le comunicazioni possono essere inviate direttamente al Comitato di Gruppo "Cheminova Whistleblower Committee", come indicato qui di seguito.

Cheminova A/S, P.O. Box 9, DK-7620, Lemvig, Danimarca

All'attenzione di:

Vice Presidente, SHE & QA, Christian Bastholm, [christian.bastholm@cheminova.com](mailto:christian.bastholm@cheminova.com)

Vice Presidente, Corporate Communication, Lars-Erik Kruse Pedersen, [lars-erik.pedersen@cheminova.com](mailto:lars-erik.pedersen@cheminova.com) oppure

Vice Presidente, Human Resources, Ole Zinck, [ole.zinck@cheminova.com](mailto:ole.zinck@cheminova.com)

01 febbraio 2011

## Codice Etico di Condotta Aziendale



### Responsabilità sociale d'impresa

2011