



Do wszystkich pracowników Cheminova:
Jako odpowiedzialny zarząd pragniemy zapewnić, aby sposób w jaki prowadzimy naszą spółkę był zgodny z konwencjami międzynarodowymi, lokalnymi przepisami prawa oraz wartościami, jakie chcemy promować w całej grupie. Tym samym przygotowaliśmy kodeks zasad biznesowych. Każdy w obrębie naszej organizacji musi zapoznać się z tymi zasadami, abyśmy mogli wspólnie kontynuować nasz rozwój sprawiając, że Cheminova stanie się kreującą wartości i odpowiedzialną społecznie firmą, czego wszyscy pragniemy.

Z wyrazami szacunku,
Kurt Pedersen Kaalund
Prezes Zarządu i Dyrektor Naczelny

Kodeks zasad biznesowych

Kodeks zasad biznesowych Cheminova opisuje obowiązujące w firmie normy, do których powinni stosować się wszyscy pracownicy, niezależnie od miejsca na świecie, w którym się znajdują. Niniejszy kodeks jest odzwierciedleniem naszego podejścia do szeroko rozumianej odpowiedzialności kierowniczej i korporacyjnej.

1. Standardy prowadzenia działalności

Cheminova prowadzi swoją działalność w sposób profesjonalny i otwarty oraz z poszanowaniem praw człowieka oraz interesów osób zatrudnionych.

2. Zgodność z przepisami prawa

Spółki wchodzące w skład grupy Cheminova oraz ich pracownicy są zobowiązani do przestrzegania przepisów prawa obowiązujących w krajach, w których prowadzą swoją działalność.

3. Zarządzanie

Wszystkie Spółki wchodzące w skład grupy Cheminova są zarządzane niezależnie w ramach ustalonych struktur regionalnych i funkcji globalnych. Zarząd Cheminova jest odpowiedzialny za zapewnienie, aby każda spółka w obrębie grupy była zarządzana zgodnie z zasadami kodeksu etyki biznesowej.

4. Pracownicy

Cheminova popiera środowisko pracy oparte na wspólnym zaufaniu oraz szacunku, w którym każdy ponosi odpowiedzialność za wyniki oraz reputację firmy.

Cheminova rekrutuje, zatrudnia oraz promuje pracowników wyłącznie w oparciu o kwalifikacje oraz umiejętności wymagane do wykonywanej pracy. Spółka dokłada wszelkich starań, aby zapewnić bezpieczne oraz zdrowe warunki pracy dla wszystkich pracowników. Spółka nie wykorzystuje nie dobrowolnej, przymusowej oraz dziecięcej siły roboczej. Cheminova respektuje godność pojedynczych pracowników oraz ich prawo do wolnego zrzeszania się. Spółka usiłuje zapewnić dobrą komunikację oraz dobre stosunki w pracy.

5. Klienci, dystrybucja oraz konsumenci

Cheminova nieustannie dąży do spełniania wymagań stawianych przez Organizację Narodów Zjednoczonych ds. Wyżywienia i Rolnictwa (FAO) oraz zasad odpowiedzialnej troski w stosunku do dystrybucji oraz stosowania środków ochrony roślin. Dodatkowo gwarantujemy, że każda spółka wchodząca w skład grupy Cheminova jest członkiem lokalnej/regionalnej organizacji branżowej, która oprócz innych zadań zajmuje się upowszechnianiem zasad odpowiedzialnego zarządzania produktem, ze szczególnym uwzględnieniem jego wpływu na środowisko. Ponadto odpowiedzialne zarządzanie produktem, jest integralną częścią programów marketingowych wdrażanych przez wszystkie spółki grupy Cheminova, które partycypują również wspólnie z innymi partnerami społecznymi w czynnościach i procedurach ograniczających ryzyko.

6. Akcjonariusze notowanej na giełdzie firmy holdingowej Auriga Industries A/S

Cheminova prowadzi działalność zgodnie z zaakceptowanymi na arenie międzynarodowej zasadami prawidłowego zarządzania korporacją. Spółka będzie przedstawiać akcjonariuszom w sposób regularny oraz na czas, rzetelne informacje dotyczące prowadzonej działalności, struktury organizacyjnej spółki, sytuacji finansowej, osiągniętych wyników, a także realizowanych celów i strategii.

7. Dostawcy

Cheminova zapewnia korzystną współpracę z dostawcami i jest odpowiedzialna za sformalizowanie oczekiwań dostawców w osobnym kodeksie (dokumencie).

8. Inne relacje biznesowe oraz partnerzy (wspólne przedsięwzięcia)

Cheminova przykładą duże znaczenie do faktu, aby relacje biznesowe oraz partnerskie były zgodne ze standardami etycznymi obowiązującymi w biznesie oraz dokłada wszelkich starań, aby zapewnić taką zgodność zarówno w momencie zawierania umów oraz w trakcie trwającej współpracy.

9. Środowisko

Wpływ na środowisko stanowi ważny czynnik w powiązaniu z produkcją oraz sprzedażą chemikaliów. Odpowiedzialne zachowania w tym obszarze są bardzo ważne dla grupy Cheminova, tym samym firma stara się osiągnąć nieustanne postępy w tej dziedzinie.

10. Konkurencja

Cheminova wyznaje zasadę wolnej konkurencji i w pełni aprobuje wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) odnośnie zasad konkurencji.

11. Uczciwość biznesowa

Cheminova, w sposób pośredni ani bezpośredni, nie otrzymuje, ani nie udziela łapówek lub innych niewłaściwych korzyści w celu osiągnięcia zysków finansowych i biznesowych. Każde żądanie uzyskania , bądź oferta łapówki musi zostać natychmiast odrzucona i zgłoszona zarządowi. Pracownicy nie mogą oferować, dawać lub otrzymywać prezentów, których wartość przekracza lokalnie akceptowane limity.

12. Konflikt interesów

Od wszystkich pracowników Cheminova oczekuje się, aby unikali osobistej działalności lub finansowych interesów, które mogłyby pozostawać w konflikcie z ich zobowiązaniami względem spółki. Pracownicy Cheminova nie mogą próbować czerpać korzyści dla siebie samych lub innych osób, poprzez nadużywanie swojego stanowiska.

Funkcja demaskatora (Whistleblower)

Każde naruszenie zasad kodeksu powinno być zgłaszane za pośrednictwem funkcji demaskatora. Funkcja ta oznacza, że informacje mogą być przekazywane w sposób anonimowy i oczywiście nie będzie to pociągać za sobą żadnych negatywnych konsekwencji w stosunku do informującego, gdyż w naszym wspólnym interesem jest przestrzeganie kodeksu. Informacje można przekazywać na adres strony internetowej Whistleblow.me obsługiwanej przez radców prawnych Tinę Monberg oraz Pia Justesen. Strona internetowa Whistleblow.me jest całkowicie niezależna od Cheminova. O ile informator nie przewidział inaczej, wszelki kontakt z portalem Whistleblow.me będzie przekazywany w sposób anonimowy do komitetu „Whistleblower” przy Cheminova, który następnie przeprowadzi śledztwo i podejmie odpowiednie czynności.

Informacje o naruszeniu zasad kodeksu można przekazywać pocztą elektroniczną lub tradycyjną pod następujący adres:

mail@whistleblow.me i adres pocztowy: mediationcenter a/s, Strandvejen 203, DK-2900 Hellerup, do wiadomości: Tina Monberg lub Pia Justesen. Dodatkowe informacje o portalu Whistleblow.me są dostępne na stronie internetowej www.whistleblow.me.

Informacje można przekazywać również bezpośrednio do Komitetu Whistleblower przy Cheminova pocztą elektroniczną lub tradycyjną na następujące adresy:

Cheminova A/S, P.O. Box 9, DK-7620 Lemvig, Do wiadomości:

Z-ca Prezesa, SHE & QA, Christian Bastholm, christian.bastholm@cheminova.com lub

Z-ca Prezesa, Corporate Communication, Lars-Erik Kruse Pedersen,

lars-erik.pedersen@cheminova.com lub

Z-ca Prezesa, Dział Kadr, Ole Zinck, ole.zinck@cheminova.com.

1 lutego, 2011 r.

Kodeks Zasad Biznesowych



Korporacyjna Odpowiedzialność Społeczna

2011